



EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

ANEXO 1 – EVIDENCIAS

Contratista: Harold García Peña

Número de contrato: N.º CO1.PCCNTR.9081958 del año 2026

Supervisor de contrato: Marcela Carolina Tojas Rayo

A continuación, se evidencian actividades desarrolladas durante en el mes de JULIO de 2026:

OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS

No	Evidencias Relacionadas	Descripción de Evidencias
1		-Programa de formación-Proyecto Formativo-Planeación pedagógica GFPI- F- 134. -Guía de aprendizaje GFPI – F – 135 de la fase-Material de Apoyo -Evidencias -Captura de pantalla de la programación del mes.



Programa de formación.

	LÍNEA TECNOLÓGICA: CLIENTE RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS DE SALUD RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE
---	---

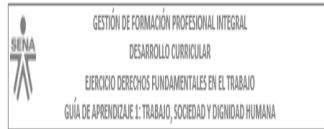
1. INFORMACIÓN BÁSICA DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA		
1.1 Denominación del Programa:	EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.	
1.2. Código Programa:	664212	
1.3. Versión Programa:	1	
1.4. Vigencia del Programa:	Fecha inicio programa: 03/01/2023 Fecha fin programa: El programa aún se encuentra vigente	
1.5 Duración máxima estimada del aprendizaje (horas)	Etapa Lectiva:	1344 horas
	Etapa Productiva:	864 horas
	Total:	2208 horas
1.6 Tipo de programa	TITULADO	
1.7 Título o certificado que obtendrá	TÉCNICO	
1.8 Justificación	El avance y el desarrollo del Deporte, como campo estratégico, trae para la actual década nuevos retos y exigencias en una realidad cambiante para la sociedad a nivel mundial, nacional y local, que en su posicionamiento legislativo, político, social y cultural, viene ganando protagonismo en su aporte, resaltando hitos importantes en su historia reciente para contribuir al desarrollo de los colombianos y su aporte a la calidad de vida, posicionando y articulándose a políticas internacionales a favor de la construcción de una mejor sociedad, más sustentable y equitativa, que aporte a favor de la paz, el respeto de la vida y el buen vivir. Es por ello que se crea el Ministerio del Deporte de Colombia, con el objetivo de formular, adoptar, dirigir, coordinar, inspeccionar, vigilar, controlar y ejecutar la política pública, planes, programas y proyectos en materia del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la actividad física para promover el bienestar y la calidad de vida. De igual manera, contribuir a la salud pública, educación y cultura, generando cohesión e integración social, conciencia nacional, así como el fortalecimiento de las relaciones internacionales, a través de la participación de los actores públicos y privados. De acuerdo con lo anterior, en la Agenda 2030, liderada por la comunidad internacional, en cabeza de las Naciones Unidas, se constituye una oportunidad única para inspirar la acción global para el desarrollo y la paz a nivel mundial mediante a través del deporte, la recreación y la actividad física, priorizadas en 6 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales buscan minimizar en época de conflicto o inestabilidad, afianzar valores del respeto y tolerancia en contribución a las competencias sociales entre los pueblos independientemente de sus diferencias culturales o divisiones políticas, ofreciendo a los participantes un sentido de normalidad. Por consiguiente, se requiere formalizar la labor de las personas que avalan las actividades o programas orientados al deporte, a través de procesos formativos acordes con las necesidades del contexto y las regulaciones existentes. Es por ello que el SENA ofrece el programa Técnico en Ejecución de Programas Deportivos, con todos los elementos de formación técnica, social, tecnológica y cultural, utilizando metodologías de aprendizaje innovadoras, acceso a tecnologías de última generación, potenciando la formación de ciudadanos librepensadores, con capacidad crítica, solidarios y emprendedores, que lo acreditan y lo hacen pertinente y coherente con su misión, innovando permanentemente de acuerdo con las tendencias, cambios tecnológicos, necesidades del sector empresarial y de los trabajadores, impactando positivamente en la productividad, la competitividad, la equidad y el desarrollo del país.	

8/10/25 10:18

Página 1 de 40



Guía de aprendizaje



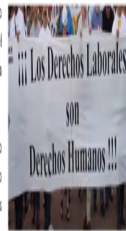
1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo
- Código del Programa de Formación: 42101031 V2
- Competencia: 22001031 Ejercer Derechos Fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios internacionales.
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: 2200050101 Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

Duración de la Guía: 8 horas

2. PRESENTACIÓN

En los distintos estados del desarrollo de la humanidad, el trabajo ha ejercido un papel determinante, como factor clave en la construcción de las relaciones sociales, de habilidades individuales y colectivas y de la promoción de la dignidad humana. Pero, ¿qué tanto se reconocen los derechos del trabajo en la actualidad? ¿Se respetan y reconocen los derechos del trabajo en los modelos productivos que se desarrollan en la región y el país?



Esta guía busca ofrecer elementos de análisis, para que como aprendices construyan su propia lectura sobre el papel del trabajo en su vida diaria y la forma como se reconocen o no los derechos que emanan de las relaciones de trabajo.

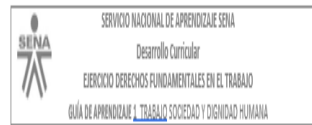
A partir de la construcción colaborativa, realizarán indagaciones y análisis sobre las relaciones del trabajo en el plano global, nacional y local. Podrá comprender las diversas dinámicas y formas en que hoy se organizan las relaciones del trabajo y la manera como estas relaciones afectan a la materialización de la dignidad humana.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

• Actividad de Reflexión Inicial y Contextualización

1. A partir de las experiencias propias en el ejercicio laboral, comparta en plenaria, como usted ha participado en grupo familiar y de la comunidad donde viven respondiendo las siguientes preguntas:
 - a) ¿Cuáles son las actividades económicas más importantes de su municipio o región?
 - b) Describa cómo es el trabajo en su región o municipio.

• Actividades de apropiación



3. Escuche atentamente la presentación del instructor sobre las dimensiones del trabajo: antropológica, sociológica, económica y jurídica.
4. Con la lectura de "Cambios en el mundo del trabajo" elabore un mapa conceptual que incluya los conceptos: trabajo, precarización, tercerización, deslaborización y su relación con la dignidad humana.
5. Elabore un documento en el cual presente sus argumentos, opiniones y análisis acerca de cómo el trabajo que se desarrolla en su región o municipio contribuye o no a la dignidad humana.
6. Analizando los videos, "Los Derechos Fundamentales en el Trabajo" y "Derecho al trabajo digno" que se encuentran también en la carpeta digital Guía 1, responda las siguientes preguntas y socialícelas con el grupo:
 - ¿Por qué el trabajo es un derecho humano fundamental?
 - ¿Cómo es posible un mundo laboral mejor?
 - ¿Qué principios promueve la OIT en el mundo del trabajo?
 - ¿Qué relación tiene el trabajo con la satisfacción de las necesidades básicas de las personas?
 - ¿Cuáles son los derechos laborales más importantes?
 - ¿Cuáles son los derechos laborales más vulnerados?
 - ¿Qué implicaciones sociales, económicas, culturales y políticas tiene que las personas tengan o no derechos laborales?
 - ¿Qué relación tienen los derechos laborales con el trabajo decente y el ideal del trabajo para las personas?
 - ¿Por qué es importante una protección especial en el mundo del trabajo para las mujeres y para los jóvenes?
 - ¿Es importante la organización sindical para la democracia?, sustente su respuesta.

• Actividades de Transversalidad

7. De acuerdo a las respuestas dadas en el numeral 1 de las actividades, seleccione un tipo de trabajo en el cual usted pueda evidenciar condiciones de precarización, tercerización, deslaborización y representarlo mediante un escenario del caso, comparando la presentación con una reflexión del grupo y posibles alternativas de solución.

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencia de Conocimiento:		
Línea de tiempo.	Compara las condiciones del trabajo en el devenir histórico.	Línea de tiempo con los períodos históricos y las características del trabajo en cada uno de ellos.







3

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	16/04/2023						
Fecha de Caracterización:	31/04/21						
Código:	2000						
Versión:	1						
Denominación:	SALEAMIENTO Y SALUD AMBIENTAL						
Estado de la Fecha de:	EN EJECUCION						
Fecha Inicio:	04/05/2023						
Fecha Fin:	16/05/2023						
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL						
Regional:	76- REGIONAL VALLE						
Centro de Formación:	905- CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MELORES						
Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1. RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	60206- APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN VALLE DEL CAUCA	POR EVALUAR
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1800- Enriquecer la cultura interactuando en el contexto productivo y social de acuerdo con principios, valores para la construcción de una cultura de paz	60707- PROMOVER LA DIVERSIDAD Y LA OTRA A PARTIR DEL APOYO A LOS PRINCIPIOS Y VALORES COMO APOYO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CULTURA DE PAZ	APROBADO
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1800- Enriquecer la cultura interactuando en el contexto productivo y social de acuerdo con principios, valores para la construcción de una cultura de paz	60708- PA- CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA CONCIENCIA HUMANA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	APROBADO
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1800- Enriquecer la cultura interactuando en el contexto productivo y social de acuerdo con principios, valores para la construcción de una cultura de paz	60709- PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES Y EL BIENESTAR COMUNITARIO	POR EVALUAR
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1800- Enriquecer la cultura interactuando en el contexto productivo y social de acuerdo con principios, valores para la construcción de una cultura de paz	60706- ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIENCOMUNO COMO APOYO PARA EL DESARROLLO SOCIAL	APROBADO
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1800- Resultado de Aprendizaje de la Inducción	60704- IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL APOYO COMUNITARIO EN VALLE DEL CAUCA	APROBADO
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1770- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVA CORRESPONDIENTE	60705- PA- EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, IDENTIFICANDO LAS OPORTUNIDADES PARA COMPROBAR	APROBADO
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1770- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVA CORRESPONDIENTE	60706- PA- INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TRATANDO DE IDENTIFICAR LAS CAUSAS Y PROGRAMAR	APROBADO

Se adjunta Captura de pantalla de los juicios evaluativos plataforma Sofia Plus.



Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	04/05/2023	
Fecha de Caracterización:	30/09/2022	
Código:	4201627	
Versión:	1	
Denominación:	PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTEXTO DE LAS RELACIONES LABORALES	
Estatus de la Fecha de Caracterización:	TERMINADA POR FICHA	
Fecha Inicio:	04/04/2023	
Fecha Fin:	04/05/2023	
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL	
Regional:	76- REGIONAL VALLE	
Centro de Formación:	SUS- CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPESDES MENORES	

Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	10010267	VALENTINA	MOJICA BRITO	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600005 - IMPLEMENTAR LA GARANTÍA DE DERECHOS DEL TRABAJO EN EL MARCO DEL RESULTADO DE SU INICIATIVA
CC	10010267	VALENTINA	MOJICA BRITO	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600006 - COMPRENDER EL PROPÓSITO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA RECOMENDACIONES DE LA OIT Y ÁMBITO DE JURISDICCión
CC	10010267	VALENTINA	MOJICA BRITO	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600007 - APROPRIARLOS MECANISMOS PARA LA GARANTÍA DE DERECHOS EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN MULTINIVEL
CC	10010267	VALENTINA	MOJICA BRITO	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600008 - RECONOCER PRINCIPIOS Y REGLAS DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA MARCO
CC	10045346	JULY ALEXANDRA	OSPINA DOMINGUEZ	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600005 - IMPLEMENTAR LA GARANTÍA DE DERECHOS DEL TRABAJO EN EL MARCO DEL RESULTADO DE SU INICIATIVA
CC	10045346	JULY ALEXANDRA	OSPINA DOMINGUEZ	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600006 - COMPRENDER EL PROPÓSITO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA RECOMENDACIONES DE LA OIT Y ÁMBITO DE JURISDICCión
CC	10045346	JULY ALEXANDRA	OSPINA DOMINGUEZ	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600007 - APROPRIARLOS MECANISMOS PARA LA GARANTÍA DE DERECHOS EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN MULTINIVEL
CC	10045346	JULY ALEXANDRA	OSPINA DOMINGUEZ	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600008 - RECONOCER PRINCIPIOS Y REGLAS DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA MARCO



5

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 06 DEL MES DE Julio DEL AÑO 2020

OBJETIVO (S) *Primer Día Semana de Alumnos SENA CLEM*

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONVISTA	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Harold Parra P.	16.262.898		X		SENA CLEM	hgarciap@sena.edu.co	31661312		<i>[Signature]</i>
2	Andrés González	1112259437		+		Colegio SENA	andresg@sena.edu.co	317223599	SI	<i>[Signature]</i>
3	Maria Hilda Ruiz	1115085405		X		CLEM	mhildar@sena.edu.co	3108930899	-	<i>[Signature]</i>
4	Antonio Alvarado	9453695		X		CLEM	alvaradoa@sena.edu.co	317223599		<i>[Signature]</i>
5	Thiago Tronier	16.722.297		X		CLEM	troniert@sena.edu.co	3164081724	-	<i>[Signature]</i>
6	Guillermo Buitrago	6.322.892		X		CLEM	guitragob@sena.edu.co	3108930899	-	<i>[Signature]</i>
7	Yon Felipe H.	11625156		X		CLEM	yfonh@sena.edu.co	317223599		<i>[Signature]</i>
8	Diego Canache	74344023		X		CEA	diegoc@sena.edu.co	31632472	-	<i>[Signature]</i>
9	Freyja Escobar	21685940		X		CLEM	escobarf@sena.edu.co	313741061	SI	<i>[Signature]</i>
10	Camilo Bernal	111120367		X		CLEM	bernalcam@sena.edu.co	317223599		<i>[Signature]</i>
11	Nicolás Martínez	29893180	X			CLEM	martinezni@sena.edu.co	3117204723		<i>[Signature]</i>
12	Jorge Cortés	11120000		X		CLEM	cortésj@sena.edu.co	317223599	SI	<i>[Signature]</i>
13	Áxel Rivera	6138233		X		CLEM	riveraa@sena.edu.co	316764309	SI	<i>[Signature]</i>
14	Diego Luis Parra	94225494		X		SENA CLEM	diparra@sena.edu.co	3188910250	-	<i>[Signature]</i>
15	Voluntaria (Clem)	1094413672		X		CLEM	voluntaria@sena.edu.co	31632472	-	<i>[Signature]</i>

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02



Se adjunta asistencia y evidencia fotográfica encuentros pedagógicos y de coordinación.



SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 7 DEL MES DE JULIO DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S) Participar en el evento formativo "Tejiendo Inclusión: Del compromiso institucional a la acción pedagógica"

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO (CUAL?)	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Anderson Gomez Prado	1112298437		X		Capa SENA	anderson.gomez@sena.edu.co	313231814	SI	Anderson G
2	Axel Rivera Cruz	6138237		✓		Senalea	axelrivera@senalea.com	31436432	SI	Axel Rivera Cruz
3	Barbara Mileidy Trujillo	1121715152								
4	Carlos Alberto Giraldo	14703817		X		CLAM	alcalaguirre@gmail.com	31930666	✓	Carlos Alberto
5	Carlos Eduardo Castillo	1116272571		X			ccastillo@sena.edu.co	315221928		
6	Carmenza Reyes	29186537		X		agrupacion	oreyes@agrupacion.com	316240060		Carmenza Reyes
7	Daniela Perez	1113792123								
8	Diego Luis Pareja	94225794		X		DESAPECER	diego.pareja@desapecer.com	3188460210		DIEGO PEREJA
9	Edison Ramirez Orozco	6198189								
10	Freya Escobar	26685990								
11	Guillermo Cano	1114120807		X		CLAM	GuillermoCano@Senalea.com	315376600		
12	Harold Garcia	16367895		X		Senalea	harcia@senalea.com	316631330		
13	Janis Biviana Chica	38790890		X		agrupacion	janisbiviana@agrupacion.com	3170047621		
14	Jhon Alexander Agudelo	1116234703		X		agrupacion	jaagudelo@agrupacion.com	3019971120		
15	Jhon Anderson Calero	1114062827		X		agrupacion	jcalero@agrupacion.com	316363931		

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02





SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 18 DEL MES DE Julio DEL AÑO 2020

OBJETIVO (I) Tercer día Jornada Alistando SENA CLEM

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA / EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/FAX	AUTOREZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN
1	Harold Fajardo	16363391		X		SENA CLEM	hgarciar@sena.edu.co	316633132		[Firma]
2	Guillermo Cárdenas	111412020		X		SENA CLEM	gcardenas@sena.edu.co	3103966572		[Firma]
3	Edgar Nieto	14569512	X			SENA CLEM	enieto@sena.edu.co	317511204		[Firma]
4	Fredy Escobar	70605990		X		SENA CLEM	fescobar@sena.edu.co	311674184	SI	[Firma]
5	Héctor Escobar	7344075		X		SENA CLEM	hesobar@sena.edu.co	30453842		[Firma]
6	Ana Helena Tena	65712371	✓			SENA CLEM	atena@sena.edu.co	316613678		[Firma]
7	John Alexander Aguilar	1116324303		X		SENA CLEM	jaaguilar@sena.edu.co	311971170		[Firma]
8	María Fernanda Pineda	1634112		X		SENA CLEM	mpineda@sena.edu.co	313249914		[Firma]
9	Anderson Camp	112298937		+		SENA CLEM	acamp@sena.edu.co	313237814	SI	[Firma]
10	María Tanya Valencia Pineda	3104432		+		SENA CLEM	mtvalencia@sena.edu.co	310304441	✓	[Firma]
11	Rafael Ruiz	15316394	✓			SENA CLEM	rruiz@sena.edu.co	312312459		[Firma]
12	María Tanya Valencia Pineda	3104432		+		SENA CLEM	mtvalencia@sena.edu.co	310304441		[Firma]
13	Néstor Nariño	29595051		X		SENA CLEM	nnarino@sena.edu.co	300220614		[Firma]
14	María Helena R.	115065405		X		SENA CLEM	mrh@sena.edu.co	310095009		[Firma]
15	Juan Herrera	11625258		X		SENA CLEM	jherrera@sena.edu.co	310209304		[Firma]

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02





REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 09 DEL MES DE Julio DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S) Cuarto día Semana de observación SENA CLEM									
No	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DOCUMENTO	PLANTA	CONTINUIDAD	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN
1	Huaco Perera Pm	16367825		X		SENA CLEM	huaco.p@sena.edu.co	316609152	Seña
2	Juan Alexander Angulo	111574703		X		SENA CLEM	angulo.ja@sena.edu.co	301179120	Juan
3	Andrés González	112278437		X		SENA CLEM	gonzalez.a@sena.edu.co	313723789	Andrés
4	Viviani Martínez	29873150	X			SENA	martinez.v@sena.edu.co	311184778	Vivi
5	Georgio Cano	9736759	X			CLEM	cano.g@sena.edu.co	306675874	Georgio
6	John Wilo	67266191	X			CLEM	wilo.j@sena.edu.co	311056877	John
7	Alexandra Rodríguez	66800224	X			SENA	rodriguez.a@sena.edu.co	302117701	Alexa
8	Andrés Berrío	59300693	X			SENA	berrio.a@sena.edu.co	315795967	Andrés
9	Daniela Martínez	14889925	✓			SENA	martinez.d@sena.edu.co	3016030253	Daniela
10	Daniela Berrío	59300693	✓			SENA	berrio.d@sena.edu.co	3016030253	Daniela
11	Yara Huidobro	1115065903	X			CLEM	huidobro.y@sena.edu.co	310888074	Yara
12	Georgio Cano	111628073	X			CLEM	cano.g@sena.edu.co	300427410	Georgio
13	Alfonso Martínez	29873150	X			CLEM	martinez.a@sena.edu.co	300620622	Alfonso
14	Andrés Berrío	59300693	X			CLEM	berrio.a@sena.edu.co	315795967	Andrés
15	John Wilo	67266191	✓			CLEM	wilo.j@sena.edu.co	311056877	John

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02





SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 10 DEL MES DE Julio DEL AÑO 2026

OBJETIVO	Nombre	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATO	OTRO	EMPRESA	COORDINADOR	TELÉFONO	AUTORIZA	FIRMA O PARTICIPACIÓN
1	Harold García	16.367.895	X			SENA	Harold García	310.331.11		Harold
2	María Jarama	16.000.24.11	X			SENA	María Jarama	310.331.11		María
3	Diego José	11.06.13.876	X			SENA	Diego José	310.60.93		Diego
4	Osorio	2.433.049				CLEM	Osorio	310.44.00		Osorio
5	Samy Robel	7.112.89.98				CLEM	Samy Robel			Samy
6	Alfonso Robel	3.010.051	X			CLEM	Alfonso Robel	300.00.00		Alfonso
7	Don Acacio	1.716.00.00	X			CLEM	Don Acacio	300.00.00		Don
8	María Hilda E	015.005.405	X			CLEM	María Hilda E	310.00.00		María
9	Harold García	16.367.895	X			CLEM	Harold García	310.331.11		Harold
10	Harold García	16.367.895	X			CLEM	Harold García	310.331.11		Harold
11	Don Acacio	1.716.00.00	X			CLEM	Don Acacio	300.00.00		Don
12	Harold García	16.367.895	X			CLEM	Harold García	310.331.11		Harold
13	Harold García	16.367.895	X			CLEM	Harold García	310.331.11		Harold
14	Harold García	16.367.895	X			CLEM	Harold García	310.331.11		Harold
15	Harold García	16.367.895	X			CLEM	Harold García	310.331.11		Harold

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de los estándares legalmente.

GOR-F-085 V02

6



PROCESO				
GESTIÓN CONTRACTUAL				
NOMBRE DEL FORMATO				
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL				
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN				
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Tuluá, julio 2026

Señor (a)

MARCELA CAROLINA ROJAS RAYO

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **COL.PCCNTR.9081958**

Cargo del supervisor Coordinadora Académica Programa Agropecuario y Ambiental CLEM

Dependencia Coordinación Académica

Tuluá, Valle del Cauca

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes julio del año 2026

Referencia: No. **COL.PCCNTR.9081958** del año 2026

Harold García Peña, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.367.895 de Tuluá Valle, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Latinoamericano de Especies Menores CLEM, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTIOCHO MILLONES CUATROCIENTOS VEINTICUATRO MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y DOS PESOS M/C.TE. (\$28.424.982).

GCCON-F-087 V1

1

Anexo pantallazo
Informe de Ejecución
contractual mes de julio
de 2026



7



Sistema de Bibliotecas

[INICIO](#) [CONSULTA BIBLIOGRÁFICA](#) [APOYO A LA FORMACIÓN](#) [APOYO A LA INVESTIGACIÓN](#) [QUIÉNES SOMOS](#) [AYUDA](#)

Integrador de Recursos de Información del SENA

Búsqueda avanzada



Catálogo bibliográfico



Repositorio institucional



Bases de datos



Portal de revistas



Agenda Cultural Nacional

Noticias

Flor de Inirida COP16

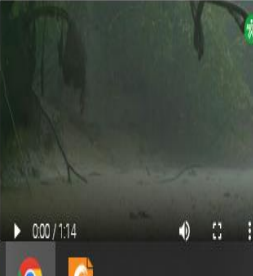
Bibliotecario: registra tus eventos aquí

< > Feb 2026

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
Feb 1	2	3	4	5	6	7

La biblioteca y su compromiso en la construcción de Paz

En el marco de la Semana de la Paz y los valores, la biblioteca del Centro Industrial de Mantenimiento Integral de la Regional



Adjunto captura de pantalla ingreso a el material didáctico disponible en el SENA.



8



Adjunto captura de pantalla asistencia y evidencia fotográfica lineamientos para la atención a aprendices sordo mudos Uceva Tuluá Valle.